



Sistemul de Gospodărire a Apelor Prahova

A.N. "APELE ROMANE"
A.B.A. BUZĂU - IALOMIȚA
S.G.A. PRAHOVA

Înreg. Nr. R.U.R.P.A. / 7422

Din: 19.09.2025

Lista funcțiilor din cadrul A.B.A. Buzău-Ialomița - S.G.A. Prahova și drepturile salariale stabilite conform legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

Nr. crt.	Denumirea funcției	Studii	Grad/treaptă	Gradație	Salariu de bază
1	AGENT HIDRO	G	1	3	5270
2	AGENT HIDRO	G	1	4	5400
3	AGENT HIDRO	G	1	5	5536
4	AGENT HIDRO	M	1	3	5652
5	AGENT HIDRO	M	1	4	5793
6	AGENT HIDRO	M	1	5	5938
7	AGENT HIDRO	M	2	2	5103
8	BIOLOG	S	1	5	7946
9	CONDUCATOR AMBARCATIUNE APE INTERIOARE	G	1	5	5536
10	CONDUCATOR AMBARCATIUNE APE INTERIOARE	M	1	5	5938
11	DISPECER	S	1	4	7754
12	DISPECER	S	1	5	7946
13	DISPECER	SSD	1	5	6124
14	ECONOMIST	S	1	5	7946
15	ELECTRICIAN	G	1	4	5400
16	ELECTRICIAN	G	1	5	5536
17	ELECTRICIAN	M	1	3	5652
18	ELECTRICIAN	M	1	5	5938
19	ELECTRICIAN	M	2	2	5103
20	HIDROLOG	S	2	3	7021
21	HIDROMETRU	G	1	5	5536
22	HIDROMETRU	M	1	5	5938
23	INGINER	S	1	3	7564
24	INGINER	S	1	4	7754
25	INGINER	S	1	5	7946
26	INGINER	S	2	3	7021
27	INGINER	S	3	1	5873
28	INGINER	S	3	2	6168
29	INGINER	S	3	3	6476
30	INGINER	S	B	4	6078
31	INGINER SEF	C	2		11100
32	INSTALATOR	M	1	5	5938
33	LABORANT	M	1	5	5938
34	LACATUS MECANIC	G	1	4	5400
35	LACATUS MECANIC	M	1	4	5793
36	LACATUS MECANIC	M	1	5	5938
37	MAISTRU	PL	1	5	5980

Adresa de corespondență

str. Gh. Gr. Cantacuzino, nr. 308, c.p. 100466, Ploiești, jud. Prahova
Tel: +40 244 514 266 | +40 244 516 061 | +40 742 231 550
Fax: +40 244 512 030
Email: contact@sgaph.daib.rowater.ro

Cod fiscal: 18286399
Cod IBAN: RO63 TREZ 5215 0170 1X01 3569
Trezoreria Ploiești

Nr. crt.	Denumirea funcției	Studii	Grad/treaptă	Gradație	Salariu de bază
38	MASINIST TERASAMENTE	M	1	5	5938
39	MECANIC	M	1	4	5793
40	MECANIC	M	1	5	5938
41	MUNC.NECALIF.	M	1	4	5793
42	SEF SERVICIU	C	1		8881
43	SEF SERVICIU	C	2		10292
44	SOFER	M	1	5	5938
45	SPECIALIST RU	S	1	5	7946
46	SUBINGINER	SSD	1	5	6124
47	SUDOR	M	1	5	5938

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

Nr. crt.	Denumirea funcției	Spor	Procent	Valoare brută
1	dispecer	noapte	25	*la timpul efectiv lucrat
2	electrician	noapte	25	*la timpul efectiv lucrat
3	agent hidro	noapte	25	*la timpul efectiv lucrat
4	lăcătuș mecanic	noapte	25	*la timpul efectiv lucrat
5	mechanic	noapte	25	*la timpul efectiv lucrat
6	inginer	handicap	15	*la timpul efectiv lucrat
7	inginer	proiect	30	*la timpul efectiv lucrat

1. majorare salarială pentru activitatea de CFP - *nu este cazul*;
2. indemnizație titlu științific de doctor - *nu este cazul*;
3. majorare salarială pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectelor - art. 16 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
(* personalul nominalizat în echipele de proiecte beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat; se acordă la timpul efectiv lucrat alocat activităților pentru fiecare proiect).
4. spor ore noapte - art. 20 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
(* personalul care potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea în intervalul 22 - 06, beneficiază de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție, indemnizație de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru).
5. spor persoane cu handicap - art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (*acordat la salariul de bază la timpul efectiv lucrat);
6. spor condiții vătămătoare sau periculoase acordat de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții, conform legislației în vigoare;
7. majorare a salariului de bază de 15% pentru complexitatea muncii - Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- c) Valoare anuală a voucherelor de vacanță - 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025;
(*se decontează 50% din valoarea serviciilor turistice prestate de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziționate direct sau prin intermediul unei agenții de turism licențiate, respectiv maximum 800 lei pentru servicii turistice prestate în valoare de cel puțin 1.600 lei).
- d) Salariaților li se acordă lunar o indemnizație de hrană în valoare de 347 lei/persoana, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 - cu modificările și completările ulterioare;
- e) Orice alte drepturi în bani și/sau natură, precum și baza legală a acestora: pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiilor de concurs/contestații concurs, membrii și secretarii acestora beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 30 al H.G nr.1336/2022.
- f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acordării acestora: suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ la total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare conform art. 25 Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(p.) Director
ing. Gheorghe GUREA



SECURIZAT GDPR