



Sistemul de Gospodărire a Apelor Prahova

A.N. "APELE ROMANE"

A.B.A. BUZĂU – IALOMIȚA

S.G.A. PRAHOVA

Înreg. Nr. R.U.R.P.A. / 2260

Din: 21.03.2025

Lista funcțiilor din cadrul A.B.A.Buzău-Ialomita - S.G.A. Prahova și drepturile salariale stabilite conform legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

| Nr. crt. | Denumirea funcției | Studiul | Grad/treaptă | Gradație | Salariu de bază |
|----------|--|---------|--------------|----------|-----------------|
| 1 | AGENT HIDRO | G | 1 | 3 | 5270 |
| 2 | AGENT HIDRO | G | 1 | 4 | 5400 |
| 3 | AGENT HIDRO | G | 1 | 5 | 5536 |
| 4 | AGENT HIDRO | M | 1 | 3 | 5652 |
| 5 | AGENT HIDRO | M | 1 | 4 | 5793 |
| 6 | AGENT HIDRO | M | 1 | 5 | 5938 |
| 7 | AGENT HIDRO | M | 2 | 2 | 5103 |
| 8 | AGENT HIDRO | M | 4 | 0 | 4050 |
| 9 | BIOLOG | S | 1 | 5 | 7946 |
| 10 | CONDUCATOR AMBARCAȚIUNE APE INTERIOARE | G | 1 | 4 | 5400 |
| 11 | CONDUCATOR AMBARCAȚIUNE APE INTERIOARE | M | 1 | 5 | 5938 |
| 12 | DISPECER | S | 1 | 4 | 7754 |
| 13 | DISPECER | S | 1 | 5 | 7946 |
| 14 | DISPECER | S | 2 | 5 | 7376 |
| 15 | DISPECER | SSD | 1 | 5 | 6124 |
| 16 | ECONOMIST | S | 2 | 5 | 7376 |
| 17 | ELECTRICIAN | G | 1 | 4 | 5400 |
| 18 | ELECTRICIAN | G | 1 | 5 | 5536 |
| 19 | ELECTRICIAN | M | 1 | 3 | 5652 |
| 20 | ELECTRICIAN | M | 1 | 5 | 5938 |
| 21 | ELECTRICIAN | M | 2 | 2 | 5103 |
| 22 | HIDROMETRU | G | 1 | 5 | 5536 |
| 23 | HIDROMETRU | M | 1 | 5 | 5938 |
| 24 | INGINER | S | 1 | 3 | 7564 |
| 25 | INGINER | S | 1 | 4 | 7754 |
| 26 | INGINER | S | 1 | 5 | 7946 |
| 27 | INGINER | S | 3 | 2 | 6168 |
| 28 | INGINER | S | 3 | 3 | 6476 |
| 29 | INGINER | S | B | 1 | 5378 |
| 30 | INGINER | S | B | 2 | 5648 |
| 31 | INGINER SEF | C | 2 | | 11100 |
| 32 | INSTALATOR | M | 1 | 5 | 5938 |
| 33 | LABORANT | M | 1 | 5 | 5938 |
| 34 | LACATUS MECANIC | G | 1 | 4 | 5400 |
| 35 | LACATUS MECANIC | M | 1 | 4 | 5793 |
| 36 | LACATUS MECANIC | M | 1 | 5 | 5938 |
| 37 | LACATUS MECANIC | M | 2 | 2 | 5103 |
| 38 | LACATUS MECANIC | M | 3 | 2 | 4823 |

Adresa de corespondență

str. Gh. Gr. Cantacuzino, nr. 308, c.p. 100466, Ploiești, jud. Prahova

Tel: +40 244 514 266 | +40 244 516 061 | +40 742 231 550

Fax: +40 244 512 030

Email: contact@sgaph.daib.rowater.ro

Cod fiscal: 18286399

Cod IBAN: RO63 TREZ 5215 0170 1X01 3569

Trezoreria Ploiești

| Nr. crt. | Denumirea funcției | Studii | Grad/treaptă | Gradație | Salariu de bază |
|----------|----------------------|--------|--------------|----------|-----------------|
| 39 | LACATUS MECANIC | M | 4 | 0 | 4050 |
| 40 | MAISTRU | PL | 2 | 5 | 5755 |
| 41 | MASINIST TERASAMENTE | M | 1 | 5 | 5938 |
| 42 | MECANIC | M | 1 | 4 | 5793 |
| 43 | MECANIC | M | 1 | 5 | 5938 |
| 44 | MUNC.NECALIF. | M | 1 | 3 | 5652 |
| 45 | SEF SERVICIU | C | 1 | | 8881 |
| 46 | SEF SERVICIU | C | 2 | | 10292 |
| 47 | SOFER | M | 1 | 5 | 5938 |
| 48 | SPECIALIST RU | S | 1 | 5 | 7946 |
| 49 | SUBINGINER | SSD | 1 | 5 | 6124 |
| 50 | SUDOR | M | 1 | 5 | 5938 |

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

| Nr. crt. | Denumirea funcției | Spor | Procent | Valoare brută |
|----------|--------------------|--------|---------|--------------------------|
| 1 | dispecer | noapte | 25 | la ore de noapte lucrate |
| 2 | electrician | noapte | 25 | la ore de noapte lucrate |
| 3 | agent hidro | noapte | 25 | la ore de noapte lucrate |
| 4 | lăcătuș mecanic | noapte | 25 | la ore de noapte lucrate |
| 5 | mecanic | noapte | 25 | la ore de noapte lucrate |

1. majorare salariale pentru activitatea de CFP - nu este cazul;
2. indemnizație titlu științific de doctor - nu este cazul;
3. majorare salariale pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectelor - nu este cazul;
4. spor ore noapte - art. 20 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

(* personalul care potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea în intervalul 22 - 06, beneficiază de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție, indemnizație de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru).

5. spor persoane cu handicap - nu este cazul;

6. spor condiții vătămătoare sau periculoase de până la 15% - art. 23 Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

(* acordat la salariul de bază, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții);

7. majorare a salariului de bază de 15% pentru complexitatea muncii - Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

c) Valoare anuală a voucherelor de vacanță - 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, conform O.U.G nr. 156/2024.

(*se decontează 50% din valoarea serviciilor turistice prestate de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziționate direct sau prin intermediul unei agenții de turism licențiate, respectiv maximum 800 lei pentru servicii turistice prestate în valoare de cel puțin 1.600 lei).

d) Salariaților li se acordă lunar o indemnizație de hrană în valoare de 347 lei/persoana, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art.18 din Legea-cadru nr. 153/2017 - cu modificările și completările ulterioare;

(* se acorda personalului cu salariu lunar net în valoare de până la 8000 lei).

e) Orice alte drepturi în bani și/sau natură, precum și baza legală a acestora: pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiilor de concurs/contestații concurs, membrii și secretarii acestora beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 30 al H.G nr.1336/2022.

f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acordării acestora: suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ la total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare conform art. 25 Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.



(p.n.) Director,
Ing. Gheorghe CILIREA

SECURIZAT GDPR