



Lista cuprinzând drepturile salariale de care beneficiază salariații Sistemului de Gospodărire a Apelelor Brăila conform legii-cadru nr.153/2017

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

Nr.crt.	Denumirea funcției	Studii	Grad/ Treapta	Gradatie	Salariul de baza
1	Director				
2	Sef serviciu	C	2	-	11100
3	Șef serviciu	C	2	-	10292
4	Ecolog	C	1	-	8881
5	Inginer	S	1	3	7564
6	Inginer	S	1	4	7754
7	Inginer	S	Bază	2	5648
8	Inginer	S	1	5	7946
9	Inginer	S	B	1	5378
10	Biolog	S	3	2	6168
11	Subinginer	S	1	5	7946
12	Specialist RU	SSD	1	5	6124
13	Laborant	S	1	5	7946
14	Laborant	M	4	0	4050
15	Tehnician	M	1	5	5938
16	Agent hidrotehnic	M	1	3	5652
17	Agent hidrotehnic	M	1	5	5938
18	Agent hidrotehnic	G	2	2	4427
19	Agent hidrotehnic	G	1	5	5536
20	Agent hidrotehnic	G	1	3	5270
21	Agent hidrotehnic	G	1	4	5400
22	Agent hidrotehnic	M	1	4	5793
23	Agent hidrotehnic	M	1	3	5652
24	Muncitor necalificat	G	3	1	4165
25	Muncitor necalificat	M	1	4	5793
26	Muncitor necalificat	G	1	4	5400
27	Muncitor necalificat	G	1	5	5536
28	Șofer	G	2	2	4427
		M	1	5	5938

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

1. majorare salariala pentru activitatea de CFP - art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - **NU E CAZUL;**
2. indemnizație titlu științific de doctor - art. 14 Legea din nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - **NU E CAZUL;**

(\* în valoare de 50% din valoarea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, acordat lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată suplimentar).

3. majorare salarială pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectelor - art. 16 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare - **NU E CAZUL**;

( \*personalul nominalizat în echipele de proiecte beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte, în care este implicat; se acordă la timpul efectiv lucrat alocat activităților pentru fiecare proiect).

4. Spor ore noapte - art. 20 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare; (\*personalul care potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea în intervalul 22 - 06, beneficiază de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție, indemnizație de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru) - **NU E CAZUL**.

5. Spor persoane cu handicap - art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;(\* acordat la salariul de bază, la timpul efectiv lucrat) - **NU E CAZUL**.

6. Spor condiții vătămătoare sau periculoase de până la 15% - art. 23 Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

(\* acordat la salariul de bază, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții.)

7. Majorare a salariului de baza de 15% pentru complexitatea muncii - Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

c) Valoare anuală a voucherelor de vacanță - 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, conform O.U.G nr. 156/2024.

(\*se decontează 50% din valoarea serviciilor turistice prestate de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziționate direct sau prin intermediul unei agenții de turism licențiate, respectiv maximum 800 lei pentru servicii turistice prestate în valoare de cel puțin 1.600 lei.)

d) Salariaților li se acordă lunar o indemnizație de hrană în valoare de 347 lei/persoana, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art.18 din Legea-cadru nr. 153/2017 - cu modificările și completările ulterioare.

(\* se acorda personalului cu salariu lunar net în valoare de până la 8000 lei.)

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, precum și baza legală a acestora: pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiilor de concurs/contestații concurs, membrii și secretarii acestora beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 30 al H.G nr.1336/2022.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acordării acestora: suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ la total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare conform art.25 Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR

Ing. Laura Liliana SATNOINU

SECURIZAT GDPR